

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO - N. 4 -
ANNALENA TONELLI - FORLÌ

Prot. 0004475 del 13/04/2023

VI (Uscita)

ISTITUTO COMPRENSIVO "A. TONELLI"

Viale Italia 56 47121 Forlì; Tel 05325275

C.F. 920089390402 – Codice Meccanografico: FOIC821003 – Codice Univoco: UF2EBHE

Mail: foic821003@istruzione.it – foic821003@pec.istruzione.it – sito: www.icquattroforli.edu.it

AVVISO PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE PER LA SELEZIONE DI DOCENTI COSTITUENTI IL TEAM A VALERE SUL PROGETTO:

*Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Missione 4: Istruzione E Ricerca - Componente 1
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4:
Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo
e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - Azioni di prevenzione e contrasto della
dispersione scolastica*

CNP: M4C1I1.4-2022-981-P-13744

CUP: G64D22007310006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";
- VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;
- VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione
- VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.
- VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;
- VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

VISTO L'Allegato 2 al decreto sopra richiamato che vede l'Istituto Comprensivo n. 4 “Annalena Tonelli” di Forlì, destinatario delle risorse pari a € 122.784,43 per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche

CONSIDERATO che l'attuazione del PNRR prevede, la Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

CONSIDERATO che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO l'atto di concessione prot. n°52814 del 18_03_2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n 11 del 4/01/2023 con la quale è stato approvato il P.T.O.F.;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n 17 del 25/01/2023 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;

VISTA la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “**componenti del Team**” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto.

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

DI AVVIARE una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per la selezione delle seguenti figure professionali:

Ruolo per il quale si concorre	n° figure richieste
Componente del team per i percorsi di mentoring e orientamento	2
Componente del team per i percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento	2
Componente del team per i percorsi di coinvolgimento delle famiglie	2
Componente del team per i percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	2

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 11,00 del 20/04/2023** esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto, a mezzo PEC foic821003@pec.istruzione.it o email foic821003@istruzione.it

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato

Art. 3 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile.

Art. 4 Partecipazione

La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

Il Dirigente Scolastico si riserva, con l'accordo delle parti, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore a disposizione del Team ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti.

In caso di mancate disponibilità il Dirigente Scolastico pubblicherà un nuovo avviso per ricercare all'esterno la figura professionale mancante.

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate.

Art. 6 Compiti del componente del TEAM

- *Selezionare i potenziali destinatari individuati in sede di candidatura*
- *Fare una analisi dettagliata delle potenziali criticità in merito al rischio dispersione*
- *Suddividere i destinatari e indirizzarli alla tipologia di percorso formativo più adatto*
- *Individuare le aree tematiche dei percorsi*
- *Rimodulare i percorsi formativi, nel rispetto dei limiti e dei target assegnato, in numero di alunni e/o numero di ore anche a seconda della gravità della criticità*
- *Prestare attenzione alla distribuzione delle risorse per il Team e delle risorse per i costi indiretti*
- *Formulare proposte circa l'area formativa, ovvero, individuare quali percorsi destinare ad interni, quali ad esterni, quali a soggetti giuridici*
- *Definire i criteri di selezione e valutazione degli esperti in collaborazione col Dirigente Scolastico*
- *Preparare i relativi avvisi o richieste di offerta in collaborazione col Dirigente Scolastico*
- *Caricare i percorsi in piattaforma didattica*
- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento*
- *Caricare gli indicatori periodici*

Art. 7- Requisiti Selezione Esperti

Per accedere alla selezione il candidato dovrà possedere uno dei seguenti titoli:

- Laurea di Vecchio Ordinamento
- Laurea Triennale e laurea Magistrale di Nuovo Ordinamento
- Diploma accademico di II livello- Diploma di Conservatorio o di Accademia di Belle Arti Vecchio Ordinamento DPR 19/2016 e DM 259/2017

Al fine della formulazione della graduatoria verranno valutati:

1	altri titoli culturali e di studio coerenti con l'oggetto del bando (master, corso di perfezionamento, dottorato, ecc)	2 punti per ogni titolo fino a un massimo di 6
2	corsi di aggiornamento coerenti con l'oggetto del bando	1 punto per ogni titolo fino a un massimo di 6
3	attestati di partecipazione a seminari, convegni, webinar, eventi coerenti con l'oggetto del bando	0,5 punti per ogni titolo fino a un massimo di 3
	Esperienze professionali	

1	Incarichi svolti all'interno dell'IC 4 : a. collaboratore del dirigente scolastico b. funzione strumentale c. referente area disagio/dispersione d. referente intercultura e. referente Invalsi f. referente NIV	3 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5 2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5
2	esperienze professionali coerenti con l'oggetto del bando svolte presso l'Istituto comprensivo 4 negli anni passati	2 punti per ogni anno scolastico/solare fino a un massimo di 6
3	altre esperienze professionali coerenti con l'oggetto del bando svolte in altri Istituti scolastici negli anni passati	1 punto per ogni anno scolastico/solare fino a un massimo di 5

Art. 8 – Compenso, durata e luogo di svolgimento dell'attività

Gli incarichi di cui al presente avviso hanno come riferimento la durata del progetto PNRR vale a dire dall'individuazione al 31 dicembre 2024.

Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.

I compensi orari fissati nella misura prevista dal progetto presentato sulla base delle UCS Team sono:

€ 25,62/ora lordo dipendente (corrispondenti a € 34,00/ora lordo Stato) per i componenti del team per la prevenzione della dispersione scolastica;

La erogazione dei compensi avverrà previa presentazione di rendicontazione delle attività svolte e dell'impegno orario effettivo (timesheet).

Art. 9 - Selezione – Pubblicazione Graduatorie

Gli esiti della selezione saranno comunicati agli esperti prescelti e la graduatoria relativa sarà pubblicata all'albo della scuola.

Art. 10 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento la Dirigente Scolastica dott.ssa Anna Starnini.

Il RUP La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Anna Starnini

- di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente

Data _____

firma _____

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

altresì, di essere disponibile ad accettare le seguenti condizioni indispensabili per un corretto svolgimento del modulo che sarà eventualmente assegnato:

- affidamento di incarico;
- impegno a svolgere le attività previste secondo modi e tempi previsti dal progetto secondo il calendario definito dall'Istituto
- partecipazione agli incontri organizzativi previsti dal gruppo di progetto;
- utilizzo autonomo della piattaforma SCUOLA FUTURA per l'inserimento on line di tutta la documentazione inerente le attività ed i prodotti realizzati nell'ambito del progetto;

Data _____ firma _____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto Comprensivo n. 4 di Forlì al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data _____ firma _____

		Punti	Da compilare a cura del candidato	Da compilare a cura del D.S.
1	altri titoli culturali e di studio coerenti con l'oggetto del bando (master, corso di perfezionamento, dottorato, ecc)	2 punti per ogni titolo fino a un massimo di 6		
2	corsi di aggiornamento coerenti con l'oggetto del bando	1 punto per ogni titolo fino a un massimo di 6		
3	attestati di partecipazione a seminari, convegni, webinar, eventi coerenti con l'oggetto del bando	0,5 punti per ogni titolo fino a un massimo di 3		
	Esperienze professionali			
	Incarichi svolti all'interno dell'IC 4 :			
1	a. collaboratore del dirigente scolastico	3 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
	b. funzione strumentale	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
	c. referente area disagio/dispersione	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
	d. referente intercultura	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
	e. referente Invalsi	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
	f. referente NIV	2 punti per ogni anno fino a un massimo di 5		
2	esperienze professionali coerenti con l'oggetto del bando svolte presso l'Istituto comprensivo 4 negli anni passati	2 punti per ogni anno scolastico/solare fino a un massimo di 6		
3	altre esperienze professionali coerenti con l'oggetto del bando svolte in altri Istituti scolastici negli anni passati	1 punto per ogni anno scolastico/solare fino a un massimo di 5		

Forlì,

Firma
